

2017-2020

Jeugdbeleidsplan KSK Kasterlee



Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Missie en Visie	3
2.1 Missie.....	3
2.2 Visie	3
3. SWOT-analyse	4
3.1 Sterktes.....	4
3.2 Zwaktes.....	5
3.3 Naar de toekomst toe.....	5
3.4 Korte termijndoelstellingen	6
3.5 Lange termijndoelstellingen	6
4. Clubstructuur	7
4.1 Organigram.....	7
4.2 Taken	8
4.2.1 Jeugdbestuur	8
4.2.2 Jeugdcoördinator.....	8
4.2.3 Trainer	3
4.2.4 Speler.....	9
4.2.5 Coördinator	9
4.2.6 Ouders	9
5. Speelwijze	10
5.1 Wat is zonevoetbal?	10
5.2 Waarom zonevoetbal?	10
5.3 Posities	11
5.4 Veldbezetting.....	12
6. Besluit.....	14

1. Inleiding

Dit is het jeugdbeleidsplan voor de periode 2017-2020. Dit vloeit voort uit het vorige jeugdbeleidsplan en wordt elk jaar aangepast op basis van werkpunten en andere gegevens van een aflopend seizoen. Het heeft als doel een duidelijke en gestructureerde opleiding te voorzien voor alle jeugdspelers, met uiteindelijk zoveel mogelijk doorstroming naar het eerste elftal. Stap voor stap proberen we hierin vooruitgang te boeken. Het jeugdbeleidsplan vormt de basis waarop alles wordt afgestemd om deze doelstellingen te bereiken.

De doelstelling van dit plan is het opstellen van een vaste opbouw i.v.m. trainingsstof, begeleiding en wedstrijdopvatting die voor alle jeugd ploegen van KSKK toepasbaar is. Hierbij moet rekening worden gehouden met niveau en leeftijd. Het plan omlijnt eveneens een aantal uitgangspunten waarop bij de jeugdelftallen de nadruk moet worden gelegd. Zo is het wedstrijdresultaat ondergeschikt aan de vooruitgang die zowel het individu als de ploeg boekt.

De juiste houding t.o.v. medespelers, trainers, tegenstanders, scheidsrechters, ouders en de algemene ploegdiscipline zowel op als buiten het veld is essentieel voor een goede werking.

Op termijn moet een goede jeugdopleiding bijdragen tot de vorming van kwalitatief goede spelers die de mogelijkheid hebben om de selectie van het 1^eelftal te halen, maar tegelijk moeten we ook zorgen dat de minder getalenteerde jongeren met plezier kunnen trainen en in competitieverband kunnen voetballen.

Zo zullen we trachten om van onze club KSK Kasterlee een gestructureerd geheel te maken, met een juiste visie en goed beleid dat toekomstgericht werkt en niet op korte termijn.

2. Missie & Visie

2.1 Missie

- De ontwikkeling van de jeugdvoetballer staat centraal. We willen de speler in de beste omstandigheden alle kansen geven om zich te ontplooiën als voetballer. Wij zijn van mening dat iedere jeugdspeler moet kunnen voetballen en zich verder moet kunnen ontwikkelen op zijn eigen niveau. Onze doelstelling is dan ook om het behaalde provinciale label te behouden en samenwerkingen uit te bouwen met andere professionele clubs of organisaties.
- Het einddoel is om zo jeugdspelers te laten doorstromen naar het eerste elftal. Het streefdoel hierbij is een A-kern te vormen met minimum 70% eigen jeugdspelers.
- Iedereen van debutantje tot kernspeler moet komen voetballen om plezier te maken. Het hebben van plezier in het voetbal is het allerbelangrijkste voor het zelfvertrouwen en het goed presteren. Plezier om te spelen maar zeker om te leren!
- Onze jeugdopleiding staat open voor alle spelers ongeacht hun geslacht, afkomst, talent of eender welke andere onderscheidende factor. Onze doelgroep zijn alle kinderen binnen de gemeente Kasterlee. Er wordt getracht om de toetredingsbarrière voor meisjes zo klein mogelijk te maken.
- De sportieve ontwikkeling van de spelers willen we als jeugdopleiding doen op een pedagogisch verantwoorde wijze. Niet enkel de voetbaltechnische aspecten zijn belangrijk maar ook de opvoeding van de spelers buiten het voetbalgebeuren. Belangrijke waarden die we de spelers wensen bij te brengen zijn : SPORTIEVE STRIJDLUST, GROEPSGEEST, NALEVEN VAN GROEPSAFSPRAKEN en RESPECT LEREN OPBRENGEN VOOR ZICHZELF, ANDEREN EN MATERIAAL.

2.2 Visie

Om deze doelstellingen te bereiken streven we naar een goed bestuur en een goede infrastructuur om de aantrekkingskracht van KSK Kasterlee te verhogen. Het is de bedoeling, **bekwame** (dit zijn in onze mening gekwalificeerde of door praktijkervaring gevormde) **trainers** aan te werven of te behouden, om de kwaliteit van de opleiding te garanderen. Onze betrachting is dat tegen het seizoen 2017 - 2018 elke trainer minimum een diploma getuigschrift C heeft en 50% van de trainers een getuigschrift B heeft of hoger, afhankelijk van het niveau waarop de jeugd ploeg speelt. De club komt steeds financieel tussen in de onkosten voor het behalen van een diploma, om deze betrachting mee te ondersteunen. Jaarlijks worden ook alle trainers geëvalueerd door de TVJO. Op deze manier wordt er getracht om het niveau van het trainerskorps stelselmatig op een hoger niveau te krijgen door het geven van opbouwende kritiek en van een goede coaching

We wensen onze jeugd ploegen zowel op gewestelijk als provinciaal niveau te laten voetballen zodat we iedere speler de kans geven om op zijn **eigen niveau** te spelen en zo de doorstroming van de meer getalenteerde spelers naar het eerste elftal bevorderen. In principe speelt elke jeugdspeler minimum 50% van de speeltijd. Door de hervormde wedstrijdregeling met verplichte vervanging van de volledige reservebank elke quarter, wordt deze clubvisie ook geborgd door de KBVB zonder dat hiervoor een massa administratie vereist is. Ook hechten wij veel belang aan het geven van kansen aan spelers om te spelen op een hoger niveau met spelers op dat zelfde niveau. Wij willen dan ook actief meewerken in het selecteren en mee sturen van spelers met de provinciale selectie met het oog op hun verdere ontwikkeling.

Het is van essentieel belang dat we een **open en eerlijke communicatie** hanteren op elk niveau. Tijdens gans het opleidingstraject mogen we bovendien absoluut niet uit het oog verliezen dat we een **familiale club** willen zijn. Dit kan enkel indien er een duidelijke communicatie is vanuit het bestuur naar alle ouders en spelers. Maar ook opbouwende feedback moet op een laagdrempelige manier vanuit de ouders en spelers terug kunnen stromen naar het bestuur. Iedereen (zowel het kind als de ouder) moet zich bij KSK Kasterlee thuis kunnen voelen zodat ze kunnen meegenieten van een actief verenigingsleven. Om de betrokkenheid te vergroten wordt er op regelmatige basis een activiteit georganiseerd binnen de club. Trainers en bestuursleden hebben de taak om de deelname van spelers en ouders zo veel mogelijk te stimuleren.

Om de spelers naar een hoger niveau te kunnen tillen, zijn wij van mening dat er op regelmatige basis een **evaluatie** gemaakt moet worden van alle spelers. Dit gebeurt twee maal per seizoen: de eerste maal rond de winterstop waar de evaluatie enkel besproken wordt met speler en trainer; een tweede maal op het einde van het seizoen waar ook de ouders bij de evaluatie betrokken worden. Tijdens de eerste evaluatie worden er drie concrete actiepunten opgesteld voor elke speler afhankelijk van zijn evaluatie. De bedoeling is dat elke speler zich extra inzet om deze actiepunten te verbeteren. Op het einde van het seizoen wordt dit opnieuw besproken om na te gaan of de speler hier vooruitgang heeft geboekt. Deze evaluaties zijn er niet om spelers terecht te wijzen maar om hen op een constructieve manier op een hoger niveau te kunnen laten voetballen.

Trainers en begeleiders worden gewezen op hun **voorbeeldrol** voor het nastreven van de waarden waarvoor onze jeugdopleiding staat. Ook van de spelers en ouders wordt verwacht dat zij een aantal elementaire afspraken naleven. Er is voor al deze betrokken partijen een takenlijst/intern reglement opgesteld waarin al deze afspraken duidelijk afgebakend staan. Vanuit het jeugdbestuur wordt hier kort op toegekeken dat al deze afspraken nageleefd worden. Als club vinden wij het uiterst belangrijk dat een voetbalopleiding gecombineerd wordt met het bijbrengen van belangrijke waarden en normen aan onze jeugdspelers. Binnen het jeugdbestuur is er iemand verantwoordelijk specifiek voor de opvolging van dit gegeven. Deze persoon zal ook fungeren als ombudsman waar ouders of spelers terecht kunnen bij eventuele problemen.

We zijn er van overtuigd dat succes enkel nog maar kan behaald worden mits een **gestructureerde uitbouw** van onze club, die gestoeld is op een evenwichtig samengesteld financieel budget. Zowel bij de A-kern als bij de jeugdwerking moeten er duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden en taken zijn.

Om een ideale **doorstroming richting A-kern** te verkrijgen, wordt er nauw samengewerkt tussen de B-kern en de ploegen uit de bovenbouw. De betere spelers krijgen de kans om wekelijks 1 maal mee te trainen met de A- en B-kern en moeten ook regelmatig de kans krijgen om een wedstrijd met de B-kern mee te spelen. Dit alles met het oog op de verdere ontwikkeling van deze spelers. Bij een tekort aan spelers binnen een team wordt er enkel een reeks hoger doorgeschoven, nooit omlaag ook al zou dit eventueel toegelaten zijn naar leeftijd toe.

Om onze jeugdwerking verder professioneel te ondersteunen trachten we een **samenwerking** aan te gaan met clubs en/of samenwerkingsverbanden binnen de regio. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met Westel Circle en een nauw contact met de jeugdsportcoördinator van het jeugdsportnet Kasterlee-Dessel-Retie. Ook trachten we jaarlijks iemand af te vaardigen binnen de sportraad.

Om de **ledenwerving** te stimuleren wordt er jaarlijks een duiveltjesdag georganiseerd waar alle kinderen die de leeftijd hebben tussen 4 en 9 jaar vrijblijvend een namiddag training krijgen van de trainers van de duiveltjes. Om dit zo succesvol mogelijk te maken is er een samenwerking met de plaatselijke scholen om dit bekend te maken bij de ouders van deze kinderen door middel van een infobrief.

Om een zo optimaal mogelijke verdeling te kunnen maken van de ploegen en elke ploeg tijdig te voorzien van een bekwame trainer is het uiterst belangrijk dat **de inschrijvingen tijdig** gebeuren. Jaarlijks wordt de uiterste inschrijvingsdatum bekend gemaakt vóór dewelke men het lidgeld dient te betalen. Bestaande leden, die na deze inschrijvingsdatum lidgeld betalen, betalen een supplement op het lidgeld van €20.00. Bij inschrijvingen na 1 augustus wordt door de jeugdcoördinator in overleg met coördinator en trainer bekeken of deze inschrijving nog aanvaard kan worden en dit afhankelijk van het aantal reeds ingeschreven leden. Hierbij wordt het aantal ingeschreven leden van deze categorie beoordeeld samen met de eventuele mogelijkheden om spelers door te schuiven. De sportieve kwaliteit van de individuele speler wordt bij deze beslissing niet mee in rekening gebracht. Verder wordt er een strikt beleid gehanteerd voor het transfereren van spelers naar een andere club. De uiterste datum voor vrijgave speler wordt vastgelegd volgens algemene data van de voetbalbond (30 juni). Er wordt na deze datum GEEN toestemming meer gegeven aan spelers om te transfereren.

Om onze jeugdopleiding te blijven optimaliseren wordt er van elke activiteit een **analyse** opgemaakt en de leerpunten worden meegenomen naar volgende jaren. Ook wordt er jaarlijks minimum één maal op de vergadering van het jeugdbestuur een analyse gemaakt van de huidige werking om deze verder te kunnen optimaliseren.

3. SWOT-Analyse

Deze SWOT analyse werd in maart 2013 geïnitieerd en was gebaseerd op de ervaringen van een toen nog jong jeugdbestuur. De SWOT-analyse werd nu aangevuld op basis van bijkomende inzichten en ervaringen sinds die datum.

3.1 Sterktes

Personeel: trainers, begeleiders en bestuur

- Geëngageerde mensen
- Gemotiveerde trainers waarvan een groot aantal momenteel reeds een diploma heeft en nog enkele een diploma aan het behalen zijn
- Gemotiveerde omkadering (bestuur, coaches, vrijwilligers,)
- Goede en specifieke trainingen
- Enthousiaste groep vrijwilligers
- Aanstelling van een ervaren TVJO

Ledenaantal

- Groot aantal spelertjes
- Vlotte instroom, beperkte uitstroom
- Veel spelers met potentieel

Accommodatie: ligging en comfort

- Zeer goede ligging in de onmiddellijke omgeving van scholen
- Goede locatie van het oefencomplex
- Voldoende kleedkamers
- Kleedkamers zijn degelijk, voorzien van nieuwe boiler
- Voldoende terreinen
- Ruime en praktische kantine

Communicatie

- Goede communicatie (mail, telefonische contacten, sociale media, vernieuwde website ..)
- Verscheidene open infomomenten op de club

Karakter en uitstraling van de vereniging

- Zeer sociale club met toffe en gezellige sfeer, familiaal en ongedwongen
- Binnen de jeugd heerst een aangename sfeer tussen ouders en trainers / bestuur
- Goede sfeer en contacten over de grenzen van de eigen ploeg heen, spelers die voor andere ploegen gaan supporteren
- Competitief, maar met respect voor regels en mede- en tegenstanders
- Discipline en opvoeding
- Vriendschap

Financieel

- Er wordt geïnvesteerd in jeugdwerking (bv. volledige terugbetaling trainerscursussen, bijscholingen)
- Financieel gezonde club, met voldoende middelen voor de jeugdwerking
tijdige uitbetaling van de vergoedingen van de trainers
- Regelmatige investering in de infrastructuur en uitrusting voor de jeugdspelers

Sportief

- Trainingsinvullingen zijn degelijk voorbereid en worden goed uitgevoerd
- Vooruitgang binnen de club
- Organisatie van druk door andere ploegen bijgewoonde toernooien

Materiaal

- Kwaliteit van materiaal en uitrusting/outfit is goed en wordt elk jaar aangevuld.

3.2 Zwaktes

Accommodatie

- Verouderd sanitair
- Kwaliteit van de trainingsvelden

Sportief

- Nog niet alle trainers zijn gediplomeerd
- Trainers niet te lang laten meestijgen met hun ploeg; elke trainer legt ietwat andere accenten en dit is verrijkend. Spelers krijgen hierdoor andere (nieuwe) invullingen
- Overgang naar provinciaal niveau gebeurt geleidelijk en mogelijk een aantal jaren beperkte groei pijnen veroorzaken

Vrijwilligers/medewerkers

- Het blijft een uitdaging om voldoende ouders te betrekken bij evenementen
- Te veel taken moeten door dezelfde personen worden gedaan => overbelasting van sommige vrijwilligers in het bestuur
- Een nieuwe vrijwilligerswerking werd geïnitieerd maar moet verder uitgebouwd worden

Financieel

- Gewenste en in de toekomst nodige investeringen voor vernieuwen van bv tribune A-terrein zijn momenteel niet mogelijk en blijven financieel een uitdaging
-

Communicatie

- Continue nood aan up to date houden van databestanden van email-adressen, telefoonnummers ed om er voor te zorgen dat iedereen steeds gericht kan bereikt worden
- Continue update van website vraagt sterke inspanning, wordt momenteel door bestuurslid opgenomen, en zou bij voorkeur door een vrijwilliger opgenomen worden

3.3 Naar de toekomst toe

Sportief

- Met het groot aantal jeugdspelers per leeftijd ploegen proberen samenstellen om een niveau hoger te spelen en zo spelers ontmoedigen om bij een 'zogenaamde' hogere club te gaan spelen.
- Trainers beter opvolgen omtrent hun wensen/noden + feedback wat betreft hun speler(tje)s
- Begeleiding /opvolging spelertjes aan de hand van evaluaties
- Voldoende jeugdspelers in eerste ploeg krijgen, wat ook positief effect op uitstraling van de club in zijn geheel zou meebrengen

Medewerkers

- Meer betrokkenheid van de ouders bij evenementen (deelnemen, kantineondersteuning , , poetsen, scheidsrechter spelen bij toernooien, ...)

Financieel

Betaling lidgeld en trainingspakken strenger aanpakken: niet betaald = niet spelen

3.4 Korte termijndoelstellingen (12-18 maanden)

- Behouden provinciaal label
- Extra aantrekken van meisjes binnen het jeugdvoetbal
- Nog meer trainers diploma's laten behalen
- Verder uitwerken sportief beleid
- Volledig op punt zetten database voor opvolging spelers
- Up-to-date houden website
- Meer en duidelijke communicatie richting spelers en ouders
- Accommodatie blijven verbeteren (velden)
- Investeren in heraanleg en onderhoud oefenterreinen
- Verder uitwerken sponsorbeleid en aantrekken extra sponsors
- Uitbreiden en vervolledigen van de database

3.5 Lange termijndoelstellingen (2 – 5 jaar)

- Stabiele jeugdwerking die jaarlijks provinciaal voetbal kan aanbieden.
- Jaarlijks 70% eigen jeugdspelers binnen het eerste elftal
- 50% van de jeugdtrainers heeft een diploma getuigschrift B of hoger
- Eerste elftal speelt hetzelfde systeem als de volledige jeugdopleiding (4-3-3). Bij het aantrekken van een nieuwe trainer wordt hier reeds rekening mee gehouden.
- Alle velden zijn het ganse jaar door in een degelijke staat en dit door jaarlijkse investeringen en een voortdurend degelijk onderhoud.
- Trachten de verhuis te maken naar een volledig nieuw complex
- Een standvastig jeugdbestuur behouden over een periode van 5 jaar bekeken. Minimum 50% van de jeugdbestuursleden maakt minimum 5 jaar deel uit van het jeugdbestuur.

3.6 Actiepunten

- Organiseren van opleiding getuigschrift B binnen de club. Minimum 5 trainers inschrijven voor deze cursus.
- Jaarlijks het volgen van opleidingen promoten (diploma's + andere opleidingen). Minimum 2 opleidingsavonden per trainer.
- Verder uitbouwen poule van vrijwilligers om in het seizoen 2017-2018 een standvastige groep te hebben van een twintigtal extra vrijwilligers
- Uitwerken sponsorboekje, oprichting poule om extra sponsors aan te trekken en degelijk op te volgen
- Onderhandelingen opstarten in 2016 met de gemeente Kasterlee voor verplaatsen infrastructuur naar volledig nieuw complex. Doelstelling is 2020.
- Verder uitbouwen van een beleid voor het aantrekken van meisjes in het jeugdvoetbal (organisatie meisjeskamp, vriendinnetjesdag, ...)

4. Clubstructuur

4.1 Organigram

Zie apart document

4.2 Taken

4.2.1 Jeugdbestuur

- Eindverantwoordelijk voor organisatie van het jeugdvoetbal bij KSK
- Verantwoordelijk opstellen en uitvoering van het jeugdbeleidsplan
- Maandelijks overleg
- Administratie en organisatie
- Rapporteert aan hoofdbestuur
- Functieomschrijvingen opstellen
- Stimuleert de communicatie met spelers, ouders en andere belanghebbenden
- Bemiddelt in geval van conflicten, treedt begeleidend en corrigerend op

4.2.2 Jeugdcoördinator

- Jeugdbeleidsplan bewaken
- Het hoofdbestuur stimuleren om actief jeugdbeleid te voeren
- Overleg met verantwoordelijke eerste elftal
- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan trainers voor de gehele jeugdafdeling op zowel trainingsgebied als coachen rondom de wedstrijden.
- Ontwikkelen van het voetbaltechnisch beleid in samenwerking met het jeugdbestuur. (zone 4-3-3)
- Contactpersoon tussen elftallen/teams en jeugdbestuur.
- Zorgt voor regelmatig overleg tussen de elftallen / teams en de trainers over het te voeren voetbaltechnisch jeugdbeleid
- eerste aanspreekpunt bij wensen en problemen binnen elftallen/teams i.s.m. het jeugdbestuur.
- Informeert het jeugdbestuur over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de jeugdafdeling (wangedrag van spelers etc.)
- Werving nieuw kader (trainers en/of afgevaardigden) en indeling/begeleiding van bestaand kader i.s.m. het jeugdbestuur.
- Trainers stimuleren tot het volgen van opleidingen
- Het bezoeken van trainingen en wedstrijden van alle jeugdteams.
- Afspraken maken over de doorstroming van spelers/indeling nieuwe teams met jeugdbestuur en trainers.
- Organisatie evaluatiemomenten voor zowel spelers als trainers.
- Aanleggen en ter beschikking stellen van een database met modeltrainingen per leeftijdscategorie.

4.2.3 Trainer

- Is verantwoordelijk voor de opleiding van de spelers. Verzorgt de trainingen overeenkomstig het trainingsschema.
- Verantwoordelijk voor de opstelling van de ploeg

- Verwittigt de spelers tijdig bij afgelastingen
- Is verantwoordelijk voor het ontvangen materiaal
- Ziet erop toe dat elke speler tijdens een wedstrijd minimum 50% speeltijd krijgt
- Geeft zelf het voorbeeld naar fair play, beleefdheid en respect.
- Meldt eventuele problemen aan de jeugdcoördinator
- Is steeds aanwezig op de trainersvergaderingen
- Voetbalkenner: analyses kunnen maken (techniek, tactiek, fysiek en mentaal)
- Animator: steeds enthousiasme tonen (plezier creëren)
- Opvoeder: discipline bewaren
- Neemt voor zover mogelijk deel aan de door de club georganiseerde evenementen en stimuleert eigen spelers en ouders

4.2.4 Spelers

- Enthousiasme tonen om iets te willen leren.
- Juiste mentaliteit, zowel op als naast het terrein.
- Respect tonen voor trainer, afgevaardigde, scheidsrechters, medespelers, kleedkamers en al het clubmateriaal.
- Bij afwezigheid op training/wedstrijd: steeds tijdig trainer verwittigen.

4.2.5 Coördinatoren

- Aanspreekpunt voor spelers, trainers en ouders (sportief + extra-sportief)
- Individuele opvolging spelers (in samenwerking trainer + evaluatie)
- Doelstelling per categorie en per ploeg bepalen + opvolgen
- Administratief (tornooien, vriendschappelijke wedstrijden, voorbereiding)
- Onderlinge samenwerking tussen ploegen bevorderen
- Eindverantwoordelijk bij eventuele twisten

4.2.6 Ouders

- Spelers motiveren en aanmoedigen, sportieve aanwijzingen worden enkel door trainer en/of coördinatoren gegeven.
- Scheidsrechters doen ook hun best al maken ze soms fouten, je ongenoegen verbaal uiten naast het terrein is negatief voor het imago van de club.
- Respecteer keuzes van de trainer, ben je niet akkoord ga dan gerust om uitleg vragen. Doe dit op een beleefde en discrete manier.
- Spelers aanmoedigen om steeds tijdig aanwezig te zijn + tijdig afbellen indien nodig.
- Voetbal is een ploegsport: geef iedere speler positieve aandacht, niet enkel je eigen zoon/dochter.
- 2 of 3 keer per jaar is een ploeg van dienst in de kantine: probeer hier uw steentje in bij te dragen om zo je eigen ploeg en de club een hart onder de riem te steken.
- Er worden jaarlijks enkele activiteiten georganiseerd: door aanwezig te zijn en af en toe een handje toe te steken toon je dat je de club hierin wil steunen en help je de club sterk vooruit.

5. Speelwijze: zone-voetbal

5.1 Wat is zone-voetbal?

In het moderne voetbal profileert zone-voetbal zich steeds meer en meer. Het is de meeste leerrijke en efficiënte manier van voetballen, wat na verloop van tijd ook zal leiden tot resultaten. Zone voetbal is een filosofie om voetbal te spelen in een zone, waarbij simpele collectieve afspraken gemaakt worden, **concentratie** en **communicatie** vereist wordt van **ALLE spelers**, die bij balverlies de ruimte verkleint, bij balbezit de ruimte vergroot, en telkens een numeriek overtal probeert te creëren in een zone, doormiddel van inschuiven, doorschuiven en rugdekking, de bal zover mogelijk van eigen doel weg te houden en zoveel mogelijk scoringskansen af te dwingen.

5.2 Waarom zonevoetbal?

In het hedendaags provinciaal voetbal is het voor het eerste elftal niet altijd mogelijk om volgens een vast systeem te spelen, het concept zonevoetbal biedt de jeugdvoetballer wel de meeste mogelijkheden om later over te schakelen naar eender welk spelsysteem.

Verbeteren van:

- het lezen van de verschillende spelsituaties
- juiste keuzes leren maken
- het durven initiatief nemen
- het communicatievermogen
- het concentratievermogen
- het collectief spel (offensief en defensief)
- het niveau van de technische uitvoering

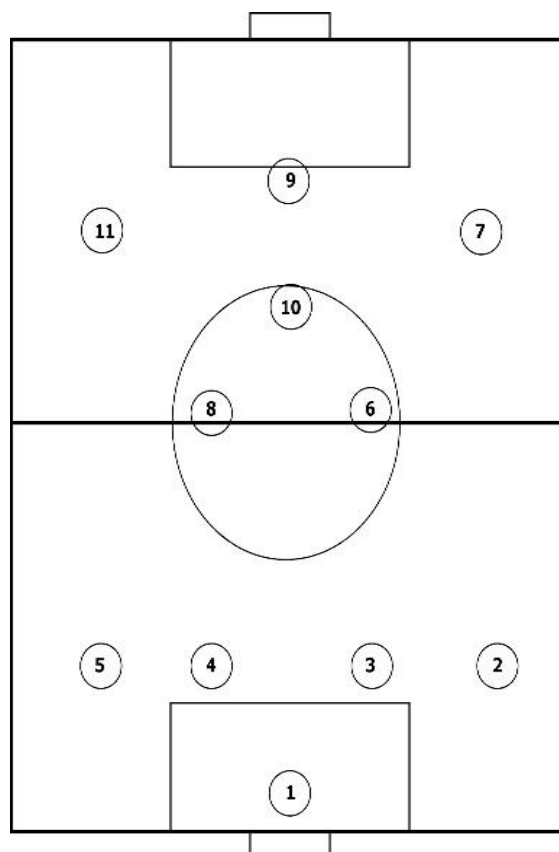
Argumenten:

- Zorgt voor een evenwichtige verdeling van de inspanningen onder alle spelers over de volledige wedstrijd
- Stimuleert de creativiteit, lef en polyvalente van de jeugdspeler
- Leert de speler optimaal te functioneren in balbezit, balverlies en bij omschakeling
- Het flankspel en driehoekspel wordt bevorderd

5.3 Posities

Posities worden bepaald met een vast nummer, die doorheen de opleiding blijvend terugkomen:

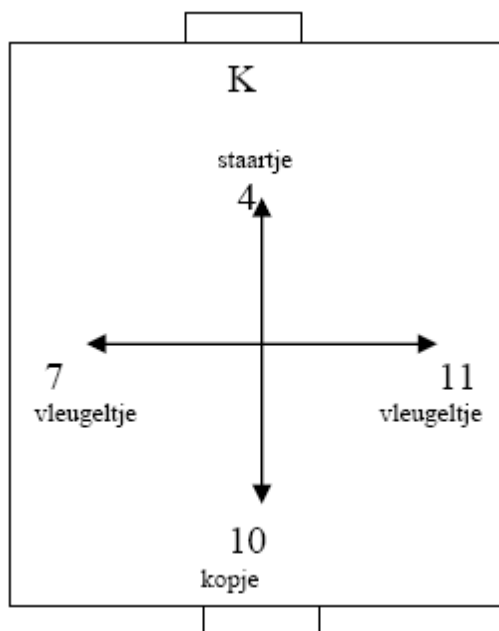
- 1 = doelman
- 2 = rechterflankverdediger
- 3 = rechter centrale verdediger
- 4 = linker centrale verdediger
- 5 = linkerflankverdediger
- 6 = rechter centrale middenvelder
- 7 = rechterflankaanvaller
- 8 = linker centrale middenvelder
- 9 = centrumspits
- 10 = aanvallende middenvelder
- 11 = linkerflankaanvaller



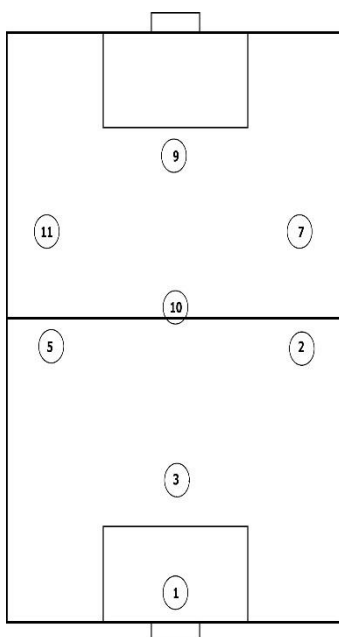
5.4 Veldbezetting

Wat veldbezetting betreft, gaan we uit van volgende opstellingen, verdeeld over de verschillende categorieën:

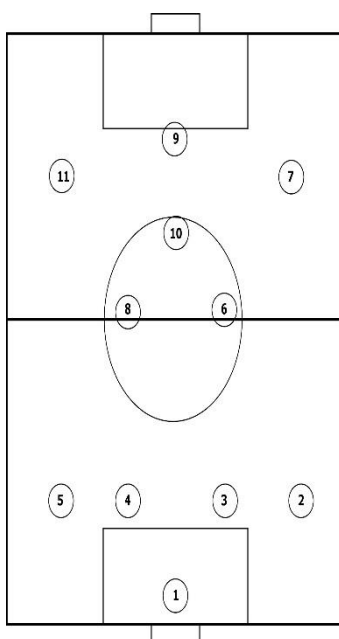
- U 6 t.e.m. U9 spelen in een ruit (K + 4) (vliegtuigje)



- U10 en U11 spelen in een dubbele ruit (K+7)



- U13 – U15 – U17 – U21 spelen in een 4-3-3 opstelling



6. Besluit

Problemen zullen er steeds zijn: probeer deze positief te benaderen en op te lossen door de juiste personen/verantwoordelijken binnen de club aan te spreken in plaats van negatieve, afbrekende kritiek rond te strooien. De mensen die zich inzetten voor de club, doen dit met de beste bedoelingen om het uw kind zo aangenaam en leerrijk mogelijk te maken, dus ze verdienen alle krediet!

Met bovenstaand jeugdbeleidsplan hopen we dat de jeugdwerking een goede basis heeft om te werken aan een mooie toekomst voor iedereen die bij de club betrokken is.

Het doel is om jonge voetballers op te leiden en te begeleiden op technisch, tactisch, fysiek en mentaal vlak om een vlottere doorstroming naar het eerste elftal te bekomen.

Hierin zijn een goede organisatie, discipline en samenwerking cruciaal om de slaagkansen zo hoog mogelijk te houden.

Hopelijk kunnen we ook op uw steun rekenen!

Namens het jeugdbestuur van KSK Kasterlee